

# Le travail à l'épreuve de la pandémie :

*entre rupture et (ré)appropriation*

---

*Santé Publique France, le 26 mai 2021*

**Catherine Delgoulet**

CRTD – le Cnam

CEET – Gis Creapt





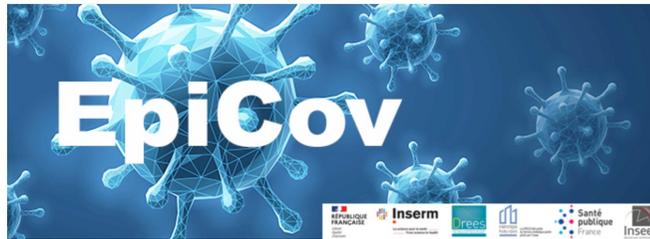
# Conflits d'intérêts

- 1/ Cette intervention est faite en toute indépendance vis-à-vis de l'organisateur de la manifestation. Je n'ai pas de conflit d'intérêts en lien avec le sujet traité.
- *1/ This presentation is done in total independence from the event organizer. I have no conflict of interest to declare regarding the current presentation.*



# Sources d'analyse et de réflexion

EpiCov, Connaissance de l'emploi, Gis-Evrest, Gis-Creapt



## Connaissance de l'emploi

Le 4 pages du Centre d'études de l'emploi et du travail  
Mai 2021

169 le cnam Dares  
ceet

**QUELLES SONT  
LES CONDITIONS DE  
TRAVAIL ET D'EMPLOI  
DES MÉTIERS DE LA  
« DEUXIÈME LIGNE »  
DE LA CRISE COVID ?**

Au-delà des professions médicales mobilisées en « première ligne » contre la Covid-19, 4,6 millions de salariés du secteur privé ont encouru un risque de contamination durant la crise sanitaire en continuant d'apporter à la population les services indispensables à la vie quotidienne.

Ce numéro de Connaissance de l'emploi montre qu'avant le début de la crise sanitaire, ces travailleurs de la « deuxième ligne », qui appartiennent à



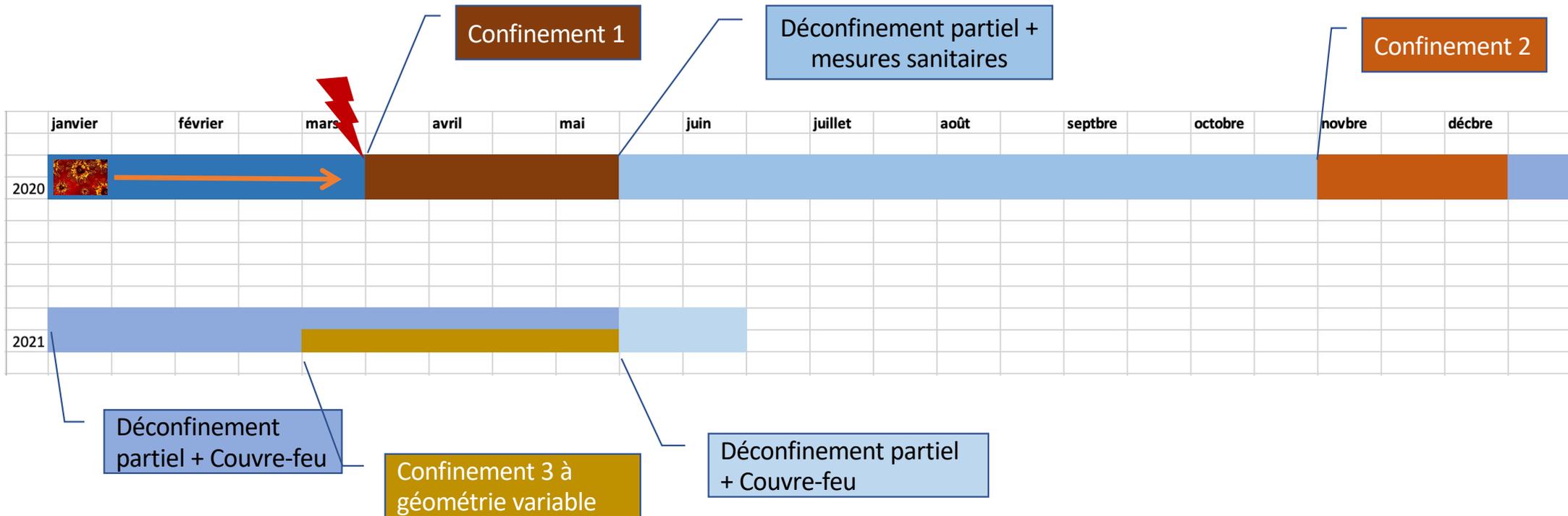
le cnam

CRTD



# Reconstitution d'une chronologie

quelques repères





# Une diversité des situations de travail

entre travail sur site et à distance pour assurer la continuité de l'activité

- Poursuite du travail sur site
  - Sans, puis avec règles sanitaires et matériel de protection
    - + 66% des personnes en emploi (Confinement 1, enquête EPICOV)
- Travail à distance ou « de chez soi »
  - Sans, puis avec le soutien de l'employeur
    - À temps plein ou alternance
    - En activité/chômage partiel (80 à 20%)
- Sorties du travail (fins de contrat, PSE, etc.)



# Des métiers et CSP +/- concernés

Présentiel vs Distanciel : tendance à accroître inégalités





# Des métiers et CSP +/- concernés

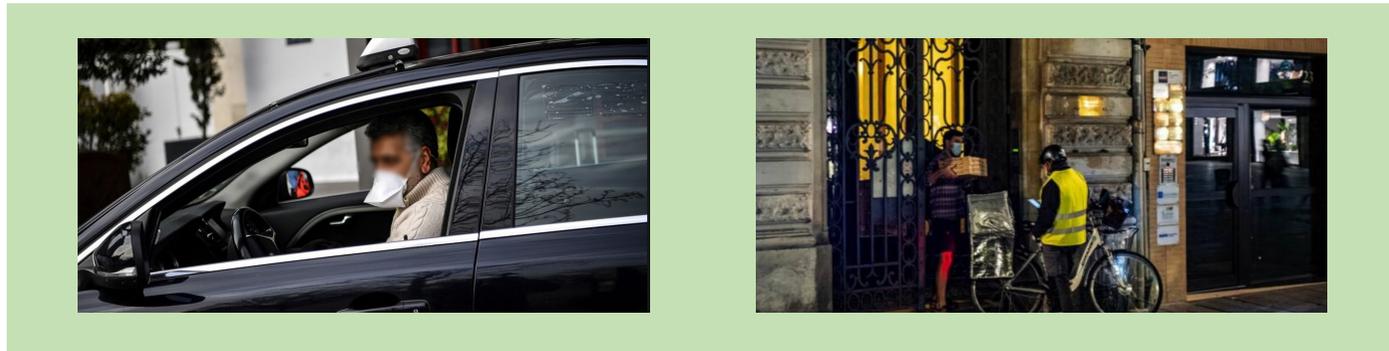
Présentiel vs Distanciel : tendance à accroître inégalités





# Des métiers et CSP +/- concernés

Présentiel vs Distanciel : tendance à accroître inégalités





# Des métiers et CSP +/- concernés

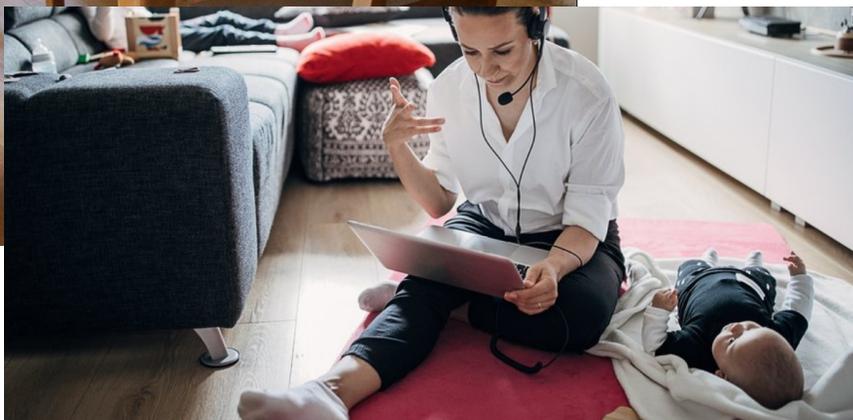
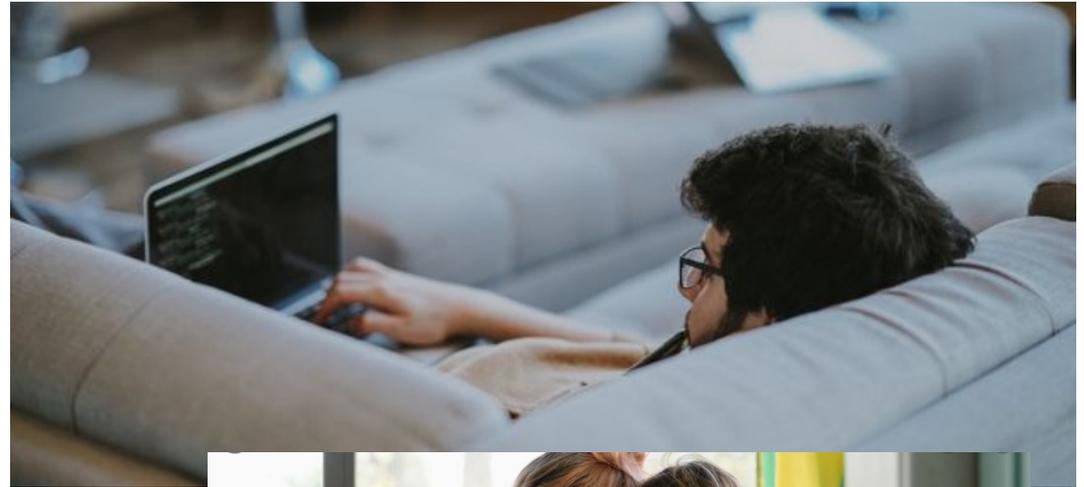
Présentiel vs **Distanciel** : tendance à accroître inégalités





# Des métiers et CSP +/- concernés

Présentiel vs **Distanciel** : tendance à accroître inégalités professionnelles





# Des métiers et CSP +/- concernés

Présentiel vs **Distanciel** : tendance à accroître inégalités professionnelles



# Des métiers et CSP +/- concernés

Des déconfinements à géométrie variable



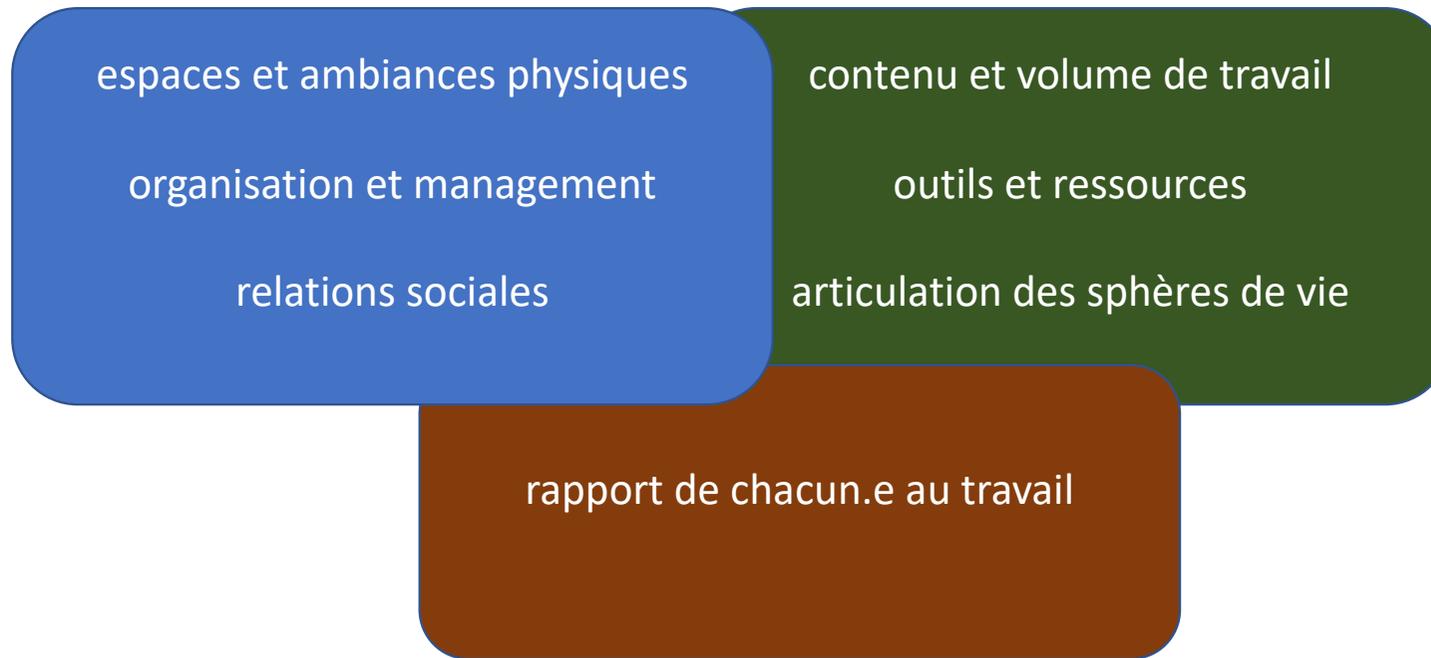
le cnam

CRTD



# Des transformations majeures

au et du travail, voire de travail



# Quelles conséquences ?

Deux mouvements...





# Quelles conséquences ?

Rupture

**Isolement**

**Intensification du travail**

*Surveillance*

**incertitude**

*Spirale délétère*

# Quelles conséquences ?

(Ré)appropriation



**innovation**

découverte

*Apprentissage*

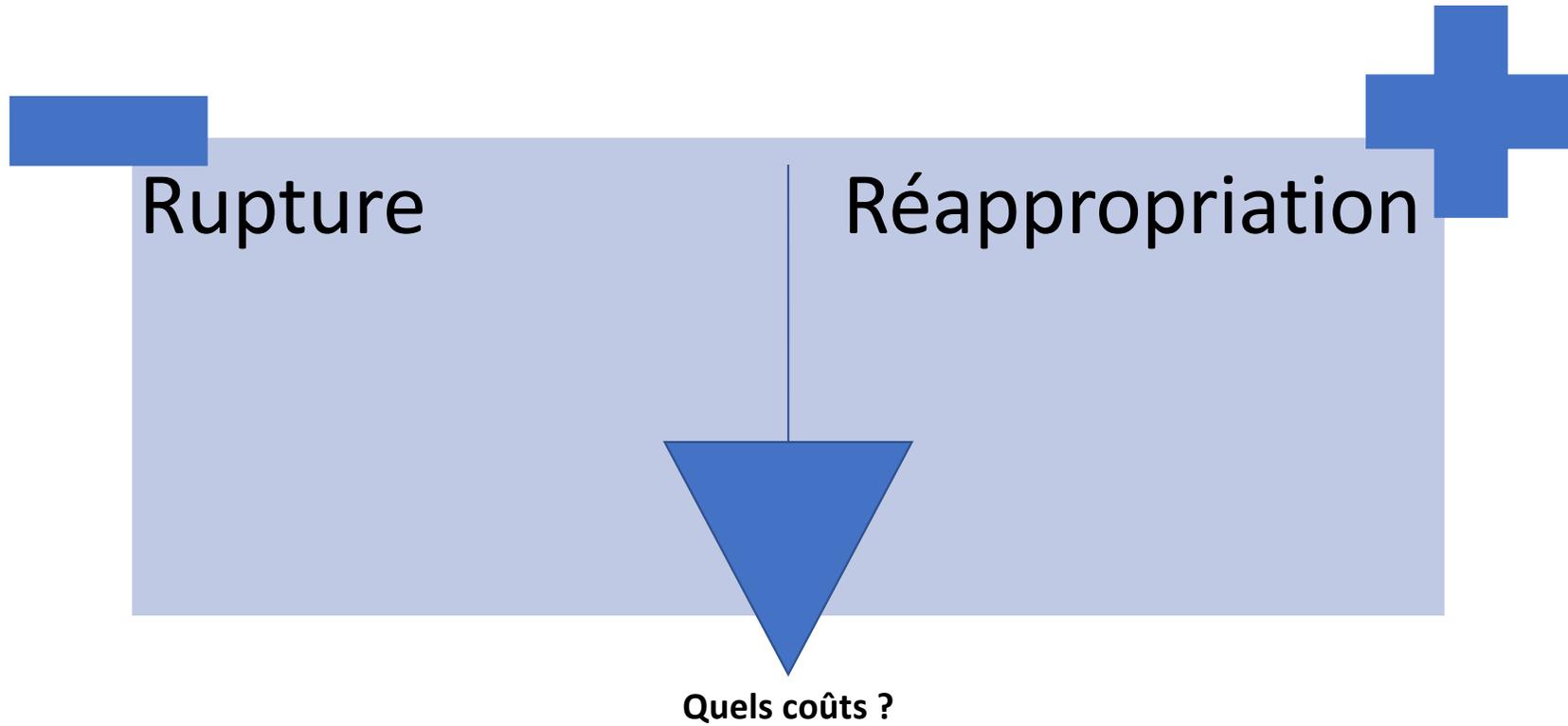
nouvelles compétences

**Reprendre la main**



# Quelles conséquences ?

À plus long terme...



# Quel travail d'après ?

- Après de premier confinement
  - Travailler « comme avant » ?
  - Travailler « comme pendant le confinement » ?



# Un monde du travail en devenir ?



# Le travail à l'épreuve de la pandémie :

*entre rupture et (ré)appropriation*

---

*Santé Publique France, le 26 mai 2021*

**Catherine Delgoulet**

CRTD – le Cnam

CEET – Gis Creapt

